

Inspectierapport

Babeloes (KDV)

H.B. Blijdensteinlaan 43

7514 CA Enschede

Registratienummer 169850274

Toezichthouder:	GGD Twente
In opdracht van gemeente:	Enschede
Datum inspectie:	22-05-2023
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	07-07-2023

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoekopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	9
Overzicht getoetste inspectie-items	13
Pedagogisch klimaat	13
Personeel en groepen	13
Gegevens voorziening.....	16
Opvanggegevens	16
Gegevens houder.....	16
Gegevens toezicht.....	16
Gegevens toezichthouder (GGD)	16
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	16
Planning	16
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	18

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en de houder.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij het jaarlijks onderzoek. Na de feiten over het kindercentrum en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Feiten over het kindercentrum

Kinderdagverblijf (KDV) Babeloes is gevestigd aan de H.B. Blijdensteinlaan 43 te Enschede. Het Landelijk Register Kinderopvang laat zien dat er in het kinderdagverblijf maximaal 84 kinderen kunnen worden opgevangen.

Het KDV heeft 6 verticale (0 tot 4 jaar) stamgroepen. In het pand biedt de houder ook buitenschoolse opvang (BSO) aan.

Openingstijden

Maandag tot en met vrijdag van 07.00 tot 18.00 uur.

Inspectiegeschiedenis

De afgelopen drie jaar hebben de volgende onderzoeken plaatsgevonden:

- 20-07-2020; jaarlijks onderzoek. Er is een tekortkoming geconstateerd horende bij een voorwaarde binnen het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid'.
- 24-11-2020; nader onderzoek. De tekortkoming is opgeheven.
- 29-04-2021; jaarlijks onderzoek. De houder voldoet ten tijde van het onderzoek aan de getoetste voorwaarden.
- 11-01-2022; jaarlijks onderzoek. De houder voldoet ten tijde van het onderzoek aan de getoetste voorwaarden.

Bevindingen op hoofdlijnen

Tijdens dit jaarlijks onderzoek is na herstel aanbod binnen de items 'pedagogisch beleid' en 'inzet pedagogisch beleidsmedewerker' voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

De houder heeft voor KDV Babeloes een pedagogisch beleid en werkplan opgesteld. De houder draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleid en werkplan wordt gehandeld.

Met betrekking tot het afwijken van inzetten van het minimumaantal beroepskrachten beschrijft de houder in het pedagogisch beleidsplan van KDV Babeloes het volgende:

'Conform het convenant kwaliteit is het toegestaan per dag gedurende maximaal drie uur af te wijken van de beroepskracht -kindratio. Dit mag op de volgende tijden: Voor 9.30 uur. Tussen 12.30 en 15.00 uur. Na 16.30 uur.'

KDV Babeloes is geopend tussen 7.00 uur en 18.00 uur. Deze beschrijving suggereert dat er 6,5 uur per dag wordt afgeweken van de BKR. In de dagopvang kunnen voor ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet. De beschrijving in het pedagogisch beleidsplan met betrekking tot afwijkende inzet van het minimumaantal beroepskrachten volstaat niet.

Herstelaanbod:

Bovenstaande is op 5 juni 2023 met de houder besproken. Er is een herstelaanbod gedaan. De houder heeft aangegeven hiervan gebruik te willen maken en is in de gelegenheid gesteld om binnen 2 werkweken (uiterlijk 19 juni 2023) er zorg voor te dragen in het pedagogisch beleid en werkplan een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio op te nemen.

Voortgang:

De houder heeft op 19 juni 2023 via e-mail een herziene versie van het pedagogisch beleid en werkplan verstuurd. Hierin heeft de houder de volgende concrete beschrijving opgenomen:

'Conform de convenant kwaliteit is het toegestaan per dag gedurende maximaal drie uur af te wijken van de beroepskracht -kindratio. Dit mag op de volgende tijden: 1. Tussen 07.30 en 09.00 uur. (Dit is aan het begin van de dag 1,5 uur.) 2. Tussen 12.30 en 13.00 uur. (Er gaan van 2 groepen een leidster met de kindjes naar het clubje, dit duurt zo'n 30 minuten.) 3. Tussen 17.00 en 18.00 uur. (Dit is aan het einde van de dag 60 minuten.)'

Hieruit blijkt dat maximaal 3 uur per dag wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio zoals wettelijk voorgeschreven.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimumaantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.
(art 1.50 lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

Onderdeel van de jaarlijkse inspectie is een observatie van de pedagogische praktijk. Er is beoordeeld of aan de voorwaarden voor verantwoorde opvang wordt voldaan.

Bij de observatie van de pedagogische praktijk maakt de inspecteur gebruik van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 4-12 jaar (versie januari 2015, GGD GHOR). Daarin staan specifieke aspecten waarop wordt geobserveerd.

De beschrijving, die hieronder cursief is weergegeven, is aan dit instrument ontleend en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd. Daarna volgt een voorbeeld uit de praktijkobservatie. KDV Babeloes heeft zes stamgroepen. Er is geobserveerd in alle groepen in de binnenruimtes.

Emotionele Veiligheid

De houder draagt er zorg voor dat op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

Er heerst een ontspannen en open sfeer in de groep

Observatie

In alle groepen heerst een ontspannen sfeer. De kinderen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen. Zo is onder andere te zien dat een kind rustig speelt met de poppen. De beroepskrachten hebben aandacht voor het kind en tonen interesse in wat ze doet door te vragen wat ze aan het doen is. Ze benoemen naar elkaar dat het kind net een moedertje is voor de poppen. In een andere groep is te zien hoe de kinderen door de ruimte kruipen en speelgoed uit de kast pakken. De kinderen zijn zichtbaar op hun gemak.

Kinderen hebben vaste beroepskrachten en bekende leeftijdsgenootjes om zich heen.

Observatie

De beroepskrachten vertellen dat op BSO Babeloes niet met invalkrachten gewerkt wordt. Uit de personeelsplanning blijkt dat alleen vaste beroepskrachten worden ingezet. Voor de kinderen zijn de beroepskrachten vertrouwd en bekend. Alle aanwezige beroepskrachten kennen het dagprogramma, de (meeste) kinderen en de werkwijze op de groep.

Persoonlijke competentie

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve

vaardigheden om kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

De kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteitenaanbod en inrichting.

Observatie

In alle groepsruimtes is voldoende spelmateriaal voor de verschillende ontwikkelingsgebieden. Er staan kasten aan de wand met onderin speelgoed dat geschikt is voor de jongste kinderen. Boven in de kasten staan bakken met spelmateriaal voor de oudere kinderen. Op de bakken is met foto's afgebeeld wat er in zit. Het spelmateriaal is zichtbaar en bereikbaar voor kinderen. Als de kinderen met spelmateriaal uit de hoge bakken willen spelen, moeten zij dit vragen aan de beroepskrachten. De kinderen kennen de afspraken hierover.

Op het moment van de inspectie wordt er gewerkt met het thema 'kinderboerderij'. De beroepskrachten vertellen dat ze die ochtend met alle kinderen naar de kinderboerderij zijn geweest. In de groepsruimtes hangen verschillende knutselwerken van dieren aan de muur. De meeste tentoongestelde werkje of versieringen in de ruimte zijn door de kinderen zelf gemaakt. Er is verband tussen de werkjes in de groepsruimtes en thema-activiteiten.

Sociale competentie

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht om kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.

De kinderen zijn deel van de groep.

Observatie

Tijdens de inspectie is te zien dat een beroepskracht met drie kinderen aan tafel zit. Terwijl de beroepskracht de kinderen helpt met eten geven, kletst ze met de kinderen en speelt 'kiekeboe'. De kinderen zijn zichtbaar op hun gemak en maken verschillende geluidjes. De beroepskracht betreft alle kinderen erbij.

Overdracht normen en waarden

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast.

De beroepskracht begeleidt kinderen actief bij het leren kennen en omgaan met de afspraken in de groep. Zij legt uit wat er van het kind verwacht wordt. Zij geeft aan welk gedrag bij welke situatie hoort in termen van 'wat er wèl mag'. Dit komt naar voren tijdens het tafelmoment. Als één van de kinderen vraagt of ze al van tafel mogen, legt de beroepskracht uit dat ze nog heel even moeten wachten. De beroepskracht pakt voor alle kindjes een washandje. Ze deelt de washandjes uit en noemt de kinderen bij hun naam als ze dit doet. De kinderen wassen hun gezicht, als ze hiermee klaar zijn zegt één van de kinderen: "Ik ben klaar, goed gepoetst." De beroepskracht geeft het kind een compliment en zegt dat de kinderen van tafel mogen.

De beroepskrachten vragen actief bij ouders na (tijdens wenperiode, brengen en halen) wat omgangskennmerken zijn voor iedere baby. Er wordt rekening gehouden met rituelen, attributen

(knuffel, speentje) en tempo / handelingen tijdens verzorgingsmomenten. Op de groep is omgangsinformatie over de baby's aanwezig. Zo is te zien dat in de groepsruimte een bord hangt waar informatie per kind op staat over onder andere voedingstijden en gebruik van een knuffel. Tijdens de inspectie is te zien dat de beroepskrachten elkaar informeren over de kinderen.

Conclusie: Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde met betrekking tot de pedagogische praktijk.

Gebruikte bronnen

- Interview houder
- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie(s)
- Personeelsrooster
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleid en werkplan Kinderopvang Babeloes (versie 2022-2023) en aangepaste versie)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Er is gecontroleerd en vastgesteld dat de beroepskrachten en de stagiaire die op de dag van inspectie aanwezig waren, zijn ingeschreven zijn in het Personenregister Kinderopvang (PRK) en in dit register gekoppeld zijn aan de houder.

Tevens is gecontroleerd en vastgesteld dat de twee pedagogisch coaches zijn ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang (PRK) en in dit register zijn gekoppeld aan de houder.

Conclusie

Er is voldaan aan de getoetste voorwaarden met betrekking tot personeel en groepen.

Opleidingseisen

De diploma's van de beroepskrachten die op de dag van inspectie aanwezig waren, zijn opgevraagd en gecontroleerd.

De twee pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest aangevangen cao Kinderopvang.

Conclusie

Er is voldaan aan de getoetste voorwaarden met betrekking tot de opleidingseisen.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Voor het berekenen van de beroepskracht-kindratio wordt gebruik gemaakt van de rekentool: 1ratio.nl (in opdracht van het ministerie van SZW ontwikkeld op basis van afspraken tussen de Brancheorganisatie Kinderopvang en de belangenvereniging van ouders: BOinK).

Op de dag van het inspectiebezoek d.d. 22 mei 2023 is de BKR beoordeeld.

Groep	Leeftijd	Aantal kinderen	Aantal benodigde beroepskrachten	Aantal ingezette beroepskrachten
Kipjes	0-4 jaar (3x1jr, 3x2jr en 2x3jr)	8	2	2
Kuikentjes	0-4 jaar (3x1jr, 2x2jr en 3x3jr)	8	2	2
Kalfjes	0-4 jaar (2x0jr, 1x1jr, 1x2jr en 3x3jr)	6	2	1*

Koetjes	0-4 jaar (1x0jr, 2x1jr, 2x2jr en 4x3jr)	9	2	2
Lammetjes	0-4 jaar (2x0jr, 4x1jr en 3x2jr)	9	2	2
Schaapjes	0-4 jaar (3x1jr, 1x2jr en 3x3jr)	7	1	1

*De houder heeft er voor gekozen om in de middag twee kinderen uit stamgroep Kalfjes naar stamgroep Koetjes te verplaatsen, waardoor er vier kinderen en één beroepskracht aanwezig zijn, om de BKR kloppend te maken.

Via e-mail verklaart de houder het volgende:

"Op 22 mei jongstleden zijn er 2 kinderen van de kalfjes groep naar de koetjes groep verplaatst in de middag.

In de ochtend heeft 1 leidster zich ziekgemeld, waardoor wij wat moesten aanpassen. Wij gingen deze ochtend ook nog met alle kinderen naar de kinderboerderij.

Omdat wij niet met invallers werken (en 1 vaste leidster van kalfjes heeft vakantie), was "verplaatsen" van kinderen van de stamgroep naar de koppelgroep het meest voor de hand liggend.

De kinderen zijn vertrouwd met de leidsters en de groep. De kinderen kennen elkaar van op de gang en het samen buitenspelen of de activiteiten die ze samen doen.

In onze ogen komt hierbij niet de emotionele veiligheid in gedrang.

De leidsters kennen de kinderen van elkaar en weten de bijzonderheden. Daarbij was vaste leidster van de stamgroep aanwezig. Hadden wij ingeschat dat de kinderen zich niet veilig en vertrouwd voelen in de koppelgroep, dan hadden wij naar een andere oplossing moeten zoeken idd.

Wij vinden dan ook dat dit, in onze ogen, een verantwoorde oplossing was.

Hadden we met een invalpool gewerkt en een leidster in moeten zetten die de kinderen (en ook heel belangrijk de ouders) bijna nooit ziet of kent, dan is de emotionele veiligheid niet gewaarborgd.

Wij als Babeloes vinden deze oplossing dan ook het dichtst bij ons passen. Zoals jullie gemerkt hebben tijdens de inspectie, willen wij graag een huiselijke, gemoedelijke en ontspannen sfeer creëren, waarbij zeker gekeken wordt naar het individuele kind. Zowel de stamgroep als koppelgroep zijn voor de kinderen een veilige omgeving."

Op basis van de verklaring van de houder wordt de afwijking in de BKR op 22 mei 2023 beschouwd als een incident.

Conclusie

Er is voldaan aan de getoetste voorwaarde met betrekking tot het aantal beroepskrachten.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Het aantal uren voor geheel Babeloes wordt jaarlijks op 1 januari bepaald aan de hand van de rekenregel (50 uur x het aantal kindercentra voor beleidsontwikkeling) + (10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers voor coaching).

Aantal geëxploiteerde kindercentra

Het aantal geëxploiteerde kindercentra volgens berekeningen van de houder en volgens gegevens uit het LRK zijn hieronder in een tabel weergegeven.

	Aantal geëxploiteerde kindercentra volgens de houder	Aantal geëxploiteerde kindercentra volgens het LRK
01-01-2023	2	2

Aantal fte werkzame beroepskrachten bij houder

Volgens de houder zijn op 1 januari 2023 20,88 fte beroepskrachten werkzaam bij Babeloes. De toezichthouder vindt de door de houder berekende aantallen aannemelijk.

Berekening minimale ureninzet

De minimale ureninzet van de pedagogisch beleidsmedewerker wordt bepaald door het nemen van de som van (50 uur x het aantal kindercentra) + (10 uur x het aantal fte pedagogisch medewerkers).

	50 uur x aantal kindercentra	10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers	Som (van 50 uur x aantal kindercentra + 10 uur x aantal fte) = minimale ureninzet
2023	$50 \times 2 = 100$	$10 \times 20,88 = 208,8$	$100 + 208,8 = 308,8$

De minimale ureninzet voor 2023 is door de houder op juiste wijze berekend op 309 uur. Deze berekening en de totale som aan minimale ureninzet wordt door de toezichthouder aannemelijk bevonden.

Daadwerkelijke ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker

Voor deze locatie zijn twee pedagogisch beleidsmedewerkers aangesteld.

De vastlegging van de uren voldoet aan de volgende aspecten:

- de houder heeft deze urenverdeling per kindercentrum inzichtelijk gemaakt voor beroepskrachten en ouders.
- de houder heeft in de urenverdeling duidelijk onderscheid gemaakt tussen de ureninzet beleidsvoornemens en de ureninzet coaching uren.
- uit de urenverdeling kan blijken dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

Uit de interviews met de beroepskrachten blijkt dat zij in 2022 op verschillende momenten in het jaar individueel en groepsgericht zijn gecoacht.

In het coachplan ontbreekt de verdeling van het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet over de twee verschillende kindercentra (KDV Babeloes en BSO Babeloes).

Herstelaanbod:

Bovenstaande is op 5 juni met de houder van KDV Babeloes besproken. Er is een herstelaanbod gedaan. De houder heeft aangegeven hiervan gebruik te willen maken en is in de gelegenheid gesteld om binnen 2 werkweken (uiterlijk 19 juni 2023) er zorg voor te dragen in het coachplan de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra op te nemen.

Voortgang

De houder heeft op 15 juni 2023 via e-mail een herziene versie van het coachplan verstuurd. Hierin is een verdeling van het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet verdeelt over de twee verschillende kindercentra (KDV Babeloes en BSO Babeloes) opgenomen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (Mw. R de Mey)
- Interview anders namelijk: (Pedagogisch Coach Mw. S. Kuiper)
- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang (geraadpleegd op 25 mei 2023)
- Landelijk Register Kinderopvang (geraadpleegd op 22 mei 2023)
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Arbeidsovereenkomst(en)
- Overzicht personen die over een VOG moeten beschikken
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Coachingsplan KDV & BSO Babeloes 2023 (e-mail 24-05-2023) en aangepaste versie (e-mail 15-06-2023)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimumaantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt. (art 1.50 lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over

de kinderen die worden opgevangen;
f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Babeloes
Website	: http://www.babeloes.eu
Vestigingsnummer KvK	: 000015414361
Aantal kindplaatsen	: 84
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Kinderdagverblijf Babeloes BV
Adres houder	: H.B. Blijdensteinlaan 43
Postcode en plaats	: 7514 CA Enschede
Website	: www.babeloes.nl
KvK nummer	: 50035630
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Twente
Adres	: Postbus 1400
Postcode en plaats	: 7500 BK Enschede
Telefoonnummer	: 053-4876700
Onderzoek uitgevoerd door	: N. Kristen F. Sikkema - Fornier

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Enschede
Adres	: Postbus 20
Postcode en plaats	: 7500 AA ENSCHEDE

Planning

Datum inspectie	: 22-05-2023
Opstellen concept inspectierapport	: 22-06-2023
Zienswijze houder	: Niet van toepassing

Vaststelling inspectierapport : 07-07-2023
Verzenden inspectierapport naar houder : 07-07-2023
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 07-07-2023
Openbaar maken inspectierapport : 28-07-2023

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.