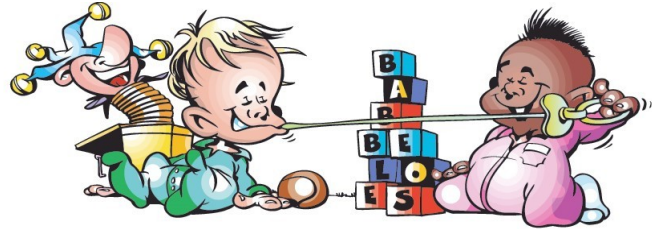


Info brief Coaching periode 1, 2020



In het jaar 2019 zijn we gestart met een pedagogisch beleidsmedewerker en coach.

Binnen Babelloes hebben we deze functie samengevoegd. Voor het jaar 2020 is een coachplan opgesteld die een leidraad geeft hoe we dit jaar ongeveer onze coachings- en beleids-uren zullen inzetten. Deze is altijd onder voorbehoud omdat coaching een proces op maat is. Aan de hand van de groepsgesprekken op het KDV 1x per 8 weken en BSO 1x per 12 weken kunnen er verschillende punten naar voren komen die voorkeur hebben om eerst behandeld te worden in een thema. Waar er acuut thema's behandeld moeten worden of uitgediept moeten worden zullen we hier eerst de voorkeur aan geven. We willen u als ouder/verzorger 1x per half jaar op de hoogte houden op welke wijze we hier actief mee bezig zijn geweest.

Coaching 2020 het eerste half jaar:

Voor het jaar 2020 is het hele coachplan geheel gewijzigd. Het Corona virus heeft in alle opzichten een bizarre wending gegeven aan het invullen van kinderopvang en pedagogische kwaliteit. Deze situatie is in alle opzichten erg vervelend geweest, en dat is het nog steeds. We hebben met ons allen de schouders er onder gezet en ons uiterste best gedaan om zo goed en zo veilig mogelijk open te gaan en te blijven.

Het eerste gedeelte van de Corona periode zijn we gedeeltelijk open gebleven voor kinderen van ouders met een vitaal beroep, dit betekende voor veel collega's dat ze andere werkzaamheden konden uitvoeren waar ze normaliter weinig aan toe komen. I.v.m. de veiligheid en afstand die in sommige gevallen slecht te waarborgen is hebben we veel overleggen en vergaderingen moeten schrappen en zijn we via de mail bezig geweest met kleinere thema's en coachbrieven.

In deze coachbrieven werden voorstellen gedaan van Webinars die te volgen zijn voor het personeel en verschillende tips, boeken en series die te volgen zijn om de kennis over de ontwikkeling van kinderen op te frissen en te verruimen.

In April heb ik verspreid over de maand en in een aparte ruimte op 1,5 meter afstand individuele coach gesprekken kunnen voeren met alle pedagogisch medewerkers. Omdat het een rustige werkperiodes was voor de medewerkers heb ik hier uitgebreid en rustig de tijd voor kunnen nemen. De pedagogisch medewerkers wordt gevraagd om te goed reflecteren op hun eigen pedagogisch handelen en hier vervolgens een doel aan te koppelen waar ze aan kunnen en willen werken. Mooie gesprekken zijn dit geweest met mooie inzichten.

Voor dat we in mei weer open zouden gaan hebben we een eerste groepsbespreking/ vergadering gehad met iedere groep apart en op 1,5 meter afstand. Hoe gaan we nu volledig open in de corona tijd en wat zijn de voorbereidingen hierop. Waar dienen we rekening mee te houden en hoe houden we ten opzichte van ouders en elkaar 1,5 meter afstand. Al met al best een lastige kwestie om dit goed te introduceren, maar we zijn er in geslaagd.

In juli hebben we wederom een groeps/coach gesprek gehad apart per groep. En hierbij hebben we verschillende aangepaste protocollen besproken en ook alle corona perikelen. In overleg met directie hebben we besloten dat we alle thema avonden en trainingen (uitgezonderd ehbo en bhv) en vergaderingen opgeschort worden naar volgend jaar. Alle belangrijke punten en kleine thema's behandelen we voorlopig alleen in de groepscoach gesprekken en wederom apart per groep.

Samenwerking en communicatie binnen het team wordt hier besproken, mentorschap, signalering en ingevulde observaties (kindbespreking). Hoe geven we invulling aan deze onderwerpen waar ervaren we uitdagingen en hoe gaan we met deze uitdagingen om, moeten er nieuwe doelen gesteld of aangepast worden.

De structuur en regelmaat wordt als prettig ervaren. In deze groeps gesprekken word ook door de coach gevraagd of ze een bepaald protocol of stuk uit het beleid willen doorlezen zodat we deze kunnen bespreken en extra kunnen uitdiepen. Van deze gesprekken wordt verslaglegging gedaan. Wijzigingen of aanpassingen in het beleid en protocollen worden structureel besproken.

Vaste punten betreffende: signalering , activiteiten/thema's , arbo technische zaken en veiligheid en gezondheid komen iedere groepsbespreking aan de orde.

Deze constructie willen we voorlopig blijven behouden omdat eigenlijk alle thema's die aan bod komen die van groot belang zijn voor een verantwoorde opvang.

Observatie op de groepen gebeurt waar de coach op de groep(extra) mee werkt of extra even binnen loopt op te kijken hoe het gaat op groepen. Hierin worden gevraagd en ongevraagd tips op adviezen gegeven. Ook kan het voorkomen dat het nodig is om kinderen apart te observeren door de coach, om een reëel beeld te krijgen zodat de leidsters beter in kunnen springen op de wensen en zorgbehoefte van dit kind. Tevens zullen we aan het eind van het jaar een o- meting doen aan de hand van observaties per groep en van hieruit ga ik een nieuw coachplan voor 2021 samenstellen. Tijdens deze o-meting bekijken we de interactie vaardigheden van een aantal pedagogisch medewerkers op de groep. Bij een volgende observatie zullen dit andere collega's betreffen.

Eind van het jaar zal ik jullie opnieuw informeren over de invulling van het coachplan en uitwerking hiervan. Hopelijk kunnen we in 2021 starten met corona vrij coach plan en kunnen alle geplande activiteiten en besprekingen op normale wijze weer vorm krijgen. De tijd zal het leren.

Met vriendelijke groet,

Melanie Westendorp. (Pedagogisch beleidsmedewerker/coach)