



Evaluatie 4de kwartaal 2022

Beleid veiligheid en gezondheid.

Inleiding:

In deze 4de evaluatie van het beleidsplan veiligheid en gezondheid zullen we omschrijven waar we de afgelopen maanden mee bezig zijn geweest en op welke manier we dit vorm hebben gegeven.

Alle maatregelen en bijbehorende effecten ofwel resultaten worden kort beschreven. In deze evaluatie wordt regelmatig verwezen naar de beleidsstukken en protocollen. Deze kunt u allemaal terug vinden op de website van Babeloes onder het tabblad downloads.

Advies of inbreng van medewerkers, ouders, kinderen of oudercommissie:

Wat is de inbreng van medewerkers, ouders, kinderen of oudercommissie geweest en hoe passen we dat toe naar de werkvloer en in dit beleidsplan?

De verslaglegging van deze evaluaties worden op de website van babeloes geplaatst onder het kopje downloads voor ouders en personeel.

Na overleg met de oudercommissie wordt het kwartaalverslag dan geplaatst.

Zodra deze geplaatst is wordt het in de nieuwsbrief kenbaar gemaakt.

Tevens hangt dit formulier op de informatieborden bij de ingangen van het KDV en bij de BSO van babeloes.

Op deze manier is en blijven nieuwe ontwikkelingen inzichtelijk voor ouders, medewerkers, vrijwilligers en stagiaires.

Beleidsmedewerker/ coach:

Cindy (pm'er purk groep) heeft de opleiding beleidsmedewerker/ coach in november 2022 afgerond. Zij zal samen met Sabine de taken van beleidsmedewerker/ coach op zich nemen.

Effect: het bijhouden, bewerken en integreren van nieuwe en aangepaste protocollen beleidsvormen. Het bewaken van het pedagogische beleid en hoe we deze vorm geven op de groepen. Steun en advies geven bieden voor pedagogische medewerkers ten opzichte van pedagogische kwaliteit.

Bijscholingen:

- Alle leidsters hebben de cursus huilende kinderen in de opvang gevolgd. deze was op locatie en iedereen heeft zijn certificaat behaald.
- Sandra (pm'er ieniemenie groep) heeft haar certificaat voor ontwikkeling van kinderen 2 tot 12 jaar behaald.
- Meerdere collega's hebben een online scholing over voorsprong bij ontwikkeling van kinderen gevolgd.

Effect: de pm'ers hebben nog meer kennis en vaardigheden verkregen. Die ze kunnen inzetten op de werkvloer.

- Karlijn (pm'er BSO) en Sanne (pm'er elmo groep) hebben hun 3F certificaat behaald.

Effect:

Vanaf 2025 is dit een verplicht onderdeel voor het werken in de kinderopvang. Met dit certificaat is hun diploma weer compleet en voldoen zij aan alle eisen van de IKK wet om te kunnen en mogen werken in de kinderopvang.

Brandoefening:

Afgelopen oktober is er in het pand een brandoefening geweest. Alle pm'ers namen de kinderen mee naar buiten en wachten op instructies.

Effect:

D.m.v. oefenen leren we het beste om te gaan met wat we moeten doen in geval van een ontruiming. Tevens om knelpunten en veranderingen te ontdekken.

Nieuwe koepels speelweide:

Wegens lekkage zijn de oude koepels vervangen door nieuwe.

Kinder EHBO:

In december hebben alle pm'ers weer de herhaling voor de kinder EHBO gevolgd. 3 collega's hebben een hele dag cursus gehad om hun certificaat te behalen. Iedereen is voor dit onderdeel geslaagd!

Effect:

Doordat iedereen in bezit is van een EHBO diploma is er op elk moment van de dag iemand aanwezig die eerste hulp kan verlenen.

Volgende evaluatie is bij het 1ste kwartaal verslag van 2023

Voor de volgende evaluatie werken we verder aan verschillende actiepunten die we tegenkomen via de risicomonitor. Ook aan de hand van de teamvergaderingen zullen we zaken tegenkomen betreffende beleidsplan en gezondheid.

Op kantoor hangt een lijst met actiepunten. De punten die voltooid zijn, zijn hierboven beschreven. De rest nemen we weer mee naar het volgende kwartaal. Het bijstellen van de protocollen en beleidsplannen is een structureel doorlopend proces. Waar nodig worden zaken direct aangepast en bijgesteld.