

Inleiding:



Evaluatie 2de kwartaal 2022 Beleid veiligheid en gezondheid.

In deze 2de evaluatie van het beleidsplan veiligheid en gezondheid zullen we omschrijven waar we de afgelopen maanden mee bezig zijn geweest en op welke manier we dit vorm hebben gegeven.

Alle maatregelen en bijbehorende effecten ofwel resultaten worden kort beschreven. In deze evaluatie wordt regelmatig verwezen naar de beleidsstukken en protocollen. Deze kunt u allemaal terug vinden op de website van Babeloes onder het tabblad downloads.

Advies of inbreng van medewerkers, ouders, kinderen of de oudercommissie.

Wat is de inbreng van medewerkers, ouders, kinderen of oudercommissie geweest en hoe passen we dat toe naar de werkvloer en in dit beleidsplan?

De verslaglegging van deze evaluaties worden op de website van babeloes geplaatst onder een beveiligde map met toegangscode voor ouders en personeel. Na overleg met de oudercommissie wordt het kwartaalverslag dan geplaatst. Zodra deze geplaatst is krijgen ouders dit te weten via de nieuwsbrief.

Tevens hangt dit op de informatieborden bij de ingangen en bij de BSO van Babeloes. Op deze manier is en blijven nieuwe ontwikkelingen inzichtelijk voor ouders, medewerkers, vrijwilligers en stagiaires.

Protocol zieke kinderen

In het protocol zieke kinderen hebben we een aanpassing gemaakt. Deze komt voort uit de regels van de beslisbomen van het rivm. We hebben aangepast dat kinderen die met koorts opgehaald worden pas weer op de opvang mogen komen als ze 24 uur koortsvrij zijn. De pm'er beslist hierover en deelt dit aan de ouders mee wanneer het kind ziek op wordt gehaald.

Effect: Hierdoor gaan we meerdere besmettingen tegen en zieke kinderen hoeven dan niet nogmaals opgehaald te worden.

Beleidsmedewerker/ coach

Sabine (pino groep) heeft de opleiding pedagogisch beleidsmedewerker en coach in Maart 2022 afgerond.

Cindy (purk groep) is vanaf April 2022 met dezelfde opleiding begonnen om Sabine zo beter te kunnen ondersteunen.

Effect: Het bijhouden, bewerken en integreren van nieuwe en aangepaste protocollen en beleidsvormen. Het bewaken van de pedagogische kwaliteit en hoe we deze vorm geven op de groepen.

Steun en advies bieden voor pedagogische medewerkers ten opzichte van pedagogische kwaliteit.

Cursussen

Sandra (ieniemenie groep) gaat vanaf September 2022 de cursus kinderen in ontwikkeling van 2 tot 12 jaar volgen.

Met deze informatie kan ze de pm'ers ondersteunen.

En het zal voor onze nieuwe visie van Babel en Loes een verrijking zijn.

Lisa (purk groep) en Charmaine (oscar groep) gaan samen met Sandra een cursus volgen voor het begeleiden van de stagiaires.

Leerbedrijf

Babeloes zal vanaf komend schooljaar September 2022 een erkend leerbedrijf voor mbo studenten niveau 3 en gespecialiseerd niveau 4 worden.

Effect:

Het meedraaien in een leerbedrijf maakt dat leerlingen kunnen leren hoe het in de praktijk zal zijn.

Corona

De regels omtrent het coronavirus veranderen snel. Informatie en protocollen voor KDV en BSO staan online op de website van Babeloes.

De beslisbomen worden steeds bijgehouden, aan de pm'ers medegedeeld via een speciale app en opgehangen bij de ingang.

Blauwe slofjes voor over de schoenen

Het dragen van de blauwe slofjes die bij de ingang staan worden beter gedragen. Ouders en pm'ers worden er ook meer op aangesproken. Onlangs zijn alle slofjes opnieuw vervangen.

Effect: het dragen van deze slofjes maakt dat we de vloeren beter schoon kunnen houden.

Riolering

Het rioleringsprobleem bij Babeloes is opgelost. De problemen zijn aangepakt en de geur is ook al een stuk minder.

De mensen van het rioleringsbedrijf komen binnenkort nog terug voor een

controle. We blijven optimaal luchten.

Screens

Op meerdere groepen hadden we problemen met de screens. Sommige zaten los, sommigen waren kapot. Een afspraak voor reparatie is in behandeling.

Effect: de warmte en de zon buiten de groep te kunnen houden waardoor we een betere temperatuur behouden in de zomer.

Volgende evaluatie is bij het 3de kwartaal van 2022.

Voor de volgende evaluatie (3de kwartaal) werken we verder aan verschillende actiepunten die we tegenkomen via de risicomonitor. Ook aan de hand van de teamvergaderingen zullen we zaken tegen komen betreffende beleidsplan en gezondheid,

Op kantoor hangt een lijst met actiepunten. De punten die voltooid zijn zijn hierboven benoemd. De rest nemen we mee naar het volgende kwartaal. Het bijstellen van de protocollen en beleidsplannen is een structureel doorlopend proces. Waar nodig worden zaken direct aangepast en bijgesteld.