



Inzet beleidsuren en coachingsplan Babelloes 2021

Minimale Uren verdeling pedagogische inzet en Beleidsontwikkeling. Deze 2 functies worden binnen Babelloes door 1 persoon uitgevoerd. De pedagogisch beleidsmedewerker/coach.

Beleidsontwikkeling.

Deze uren worden berekend aan de hand van LKR nummers 50 uur per jaar dus KDV en BSO is minimaal 100 uur per jaar. Hierin worden alle uren verwerkt betreffende alle beleidsstukken protocollen en ontwikkeling hiervan. 100 uur gedeeld door 52 is 2 uur per week (vakanties niet mee gerekend). De beleidsmedewerker is gemiddeld 1 dag per week bezig met ontwikkeling van beleid en het implementeren hiervan. Daarnaast komen bepaalde beleidsstukken zoals signalering veiligheid en gezondheid in iedere teamvergadering terug. Tevens worden beleidsstukken jaarlijks en in teamvergaderingen geëvalueerd en waar nodig weer aangepast.

Coachingsuren

De pedagogisch coach is minimaal 1 dag per week bezig met coaching bezigheden op kantoor en groepen.

Coachingsuren zijn 10 uur per 1fte dus 36 uur contract. Alle contracturen van een gemiddelde week van zijn bij elkaar opgeteld van BSO en KDV en kom daarmee uit op: gemiddeld 546 contract uren van 22 pedagogisch medewerkers. $546 \text{ contract uren} : 36 = 15,1 \text{ uur (1fte)} \times 10 =$ afgerond minimaal 151 uur per jaar aan coaching voor alle werknemers en in groepsverband. De contracturen van de 2 directieleden en pedagogisch beleidsmedewerker en coach zijn hier bij niet ingecalculerd.

Coachingsplan KDV en BSO 2021

Januari 2021

Wat gaan we doen:

1-Groepscoaching:

Coachingsplan voor 2021 bespreken waar nodig aanvullen en bijstellen.

Evalueren afgelopen corona jaar. Opstarten na lockdown

2-Webinar het Kinderbrein van 0 tot 12 jaar.

Via Kiki training verdeling in 2 x. 11 januari en 15 januari

Wat kunnen ze er mee:

- 1- Helderheid hoe we dit jaar het coachingsplan toe passen.
- 2- Verrijking van personeel extra theorie omtrent kinderbrein van 0-12 jaar

Groep team of individueel:

Groep KDV en BSO

Uren:

- | | |
|---|----------------------|
| 1- Voorbereiding + 1 uur groepscoaching +1 uur verslaglegging | 16 uur |
| 2- Webinar 2x 1,5 uur | 3 uur |
| | Totaal 19 uur |

Februari**Wat en Hoe en waarom:**

- 1- teamvergadering in 2 groepen

Thema: Interactie vaardigheden doornemen. Structuren en grenzen / Praten en uitleggen

Wat kunnen ze er mee:

- 1- Teamvergadering die in 2 groepen plaats vinden i.v.m, 1,5 meter maatregel. Tijdens deze teamvergadering gebruiken we 1 uur die we casussen en intervisie besteden. Ook zullen onderwerpen uit het pedagogisch beleid aan de orde komen in spel en oefen vorm. Opfrissen van interactie vaardigheden en toepassen hiervan in de praktijk

Groep team of individueel:

Groep KDV en BSO

Uren:

- | | |
|---|----------------------|
| 1- Teamvergadering 2x 1 uur + 2 uur voorbereiding en verslaglegging | 6 uur |
| | Totaal 25 uur |

Maart**Wat en Hoe en waarom:**

- 1- groepscoaching op BSO en KDV

Doornemen 2 interactie vaardigheden en/of pedagogische doelen.

Wat kunnen ze er mee:

- 1- Opfrissen van laatste 2 interactie vaardigheden en pedagogische doelen signaleringsvragen.

Groep team of individueel:

- 1- Team KDV en BSO

Uren:

1- 1 uur + 1 uur voorbereiding en verslaglegging =

14 uur

Totaal 39 uur**April****Wat en Hoe en waarom:**

- 1- Individuele coachingsgesprekken
- 2- Teamvergadering in 2 groepen

Wat kunnen ze er mee:

- 1- Individuele ontwikkeling op gebied van pedagogische kwaliteit. Knelpunten, doelen, werkwijze etc.
- 2- Teamvergadering die in 2 groepen plaats vinden i.v.m, 1,5 meter maatregel.
Thema: Kindermishandeling Grensoverschrijdend gedrag

Groep team of individueel:

- 1- Individueel
- 2- KDV en BSO

1- 1 uur + 1 uur voorbereiding en verslaglegging 25 x 2 =

50 uur

2- Teamvergadering 2x 1 uur + 1 voorbereiding en verslaglegging

4uur

Totaal 93 uur**Mei****Wat en Hoe en waarom:**

- 1- groepscoaching: veiligheid en gezondheid
- 2- Training Effectief communiceren in de kinderopvang. In 2 aparte groepen i.v.m. een online training. Het bedrijf gaf aan liever geen grote groepen te gebruiken i.v.m. de kwaliteit en aandacht in de training.

Wat kunnen ze er mee:

- 1- Evalueren ophelderen aanpassen en toepassen beleidsplan veiligheid en gezondheid. Grote risico's, kleine en aanvaardbare risico's, hoe gaan we hier mee om?
- 2- Oefenen en leren hoe je op een prettige manier met elkaar kunt communiceren maar ook naar ouders toe. Hoe doe je een goede overdracht, hoe reflecteer je hoe breng je slecht nieuws etc.

Groep team of individueel:

- 1+2 Team KDV en BSO

Uren:

1- 4 uur voorbereiding

4 uur

1- 7 uur groepscoaching KDV en BSO + 3,5 uur verslaglegging

10,5 uur

2- 2 groepen van 3 uur training

6 uur

Totaal 113,5 uur

Juni

Wat en Hoe en waarom:

Teamvergadering in 2 groepen ivm corona.

Thema : Hechting en babytraining herhaling opnieuw invullen van de bloem

Wat kunnen ze er mee:

Opfrissing van de babytraining

Groep team of individueel:

Team KDV en BSO

Uren:

2x 2 uur + voorbereiding 6 uur

10 uur

Totaal: 123,5 uur

Juli en augustus vakantieperiode

September

Wat en Hoe en waarom:

1- Groepscoaching Casus bespreking lastig gedrag

Wat kunnen ze er mee:

1- Signaleren bespreken n.a.v. observaties, Casus wat is lastig gedrag en voor wie is het lastig. Hoe gaan we er mee om.

Groep team of individueel:

Groep KDV en BSO

Uren:

1 uur + 1 uur voorbereiding en verslaglegging per groep

14 uur

Totaal 137,5 uur

Oktober

Wat en Hoe en waarom:

1- Teamvergadering Thema: pedagogische doelen

Wat kunnen ze er mee:

1- Opfrissing herhaling werken we volgens onze doelen?

Groep team of individueel:

Team: afhankelijk van Corona wordt dit in 2 aparte groepen gedaan

Uren: 2x 2 uur Thema + voorbereiding 6 uur

10 uur

Totaal: 147,5 uur

November**Wat en Hoe en waarom:**

1- Deel 2 training Effectief communiceren in de kinderopvang in 2 aparte groepen online.
(optie is dat deze door geschoven wordt naar 2022)

2- Groepscoaching

Wat kunnen ze er mee:

1- Oefenen en leren hoe je op een prettige manier met elkaar kunt communiceren maar ook naar ouders toe. Hoe doe je een goede overdracht, hoe reflecteer je hoe breng je slecht nieuws etc.

2- Waar willen we aan werken wat worden de nieuwe doelen Hoe signaleren we welke bijzonderheden zijn er.

Groep team of individueel:

1- Team KDV en BSO.

2- Groep KDV en BSO

Uren:

1- 2x 3 uur training

6 uur

2- 1,5 uur Groepscoaching + verslaglegging per groep

10,5 uur

Totaal 164 uur

December**Wat en Hoe en waarom:**

Vorbereiding nieuw coachplan 2022

Wat kunnen ze er mee:

Inzicht en duidelijkheid en houvast betreffende coaching in 2022

Groep team of individueel:

KDV en BSO

1X 5 uur voorbereiding

169 uur

Totaal 169 uur

Totaal aantal coachingsuren = 169 uur volgens bovenstaande schema.

Normaliter worden er ook gezamenlijke teamvergaderingen toegevoegd aan het coachplan. Hierin worden dan ook regelmatig verschillende vraagstukken en thema's behandeld. I.v.m. de Corona hebben we deze dit jaar opnieuw ingepland maar zullen we dit opsplitsen in 2 groepen om de 1,5 meter regel te waarborgen. Het komende jaar zullen we dit goed bekijken bijstellen en waar nodig aanpassen. Tijd zal leren welke vorm en constructie dit gaat krijgen.

2x per jaar zal de coach intervisie training volgens bij het gilde bij Kiki training in Bunschoten om de kwaliteit te blijven waarborgen. Dit zijn 2 dagen van 10 uur inclusief reistijd. Is **totaal 20 uur**. Tijdens 1 van deze trainingen en intervisie zal ook de coach zelf door andere coaches van Kiki trainingen jaarlijks beoordeeld worden op haar kwaliteiten.

Eveneens is er jaarlijks een inspiratie congres in soest waar de beleidsmedewerker/coach aan deel moet nemen dit is **10 uur** inclusief reistijd. Deze uren zijn niet bij het coachplan ingecalculeerd. Ook het lezen van boeken en thema's om extra verdieping en inzicht te krijgen, zijn ook niet berekend in dit coachplan.

De beleidsuren worden op kantoor in gezet, op de planning is zichtbaar dat de beleidsmedewerker structureel op kantoor zit op maandag en donderdag. Aangezien we 100 beleidsuren hebben worden deze verdeeld over de weken in 1 jaar. Er vanuit gaande dat we 4 vakantie weken hebben zou dit uit komen op 2 uur per week. Bijeenkomsten van GGD of andere info voor management en invulling aan IKK wetgeving dragen ook bij aan de invulling van beleidsuren.

Door de ervaringen in 2020 heb ik ervaren dat ik aan 2 uur per week veel te kort heb aan aantal beleidsuren en daarmee hebben we de uren ruimschoots ingedekt.

- Alle uren betreffende de info avonden of workshops in de teamvergadering zijn ingevuld met een aantal thema's die we verwachten nodig te hebben voor ons team. Alle thema's kunnen per x aangepast worden op wat het team nodig heeft. Het kan voorkomen dat er uit de groepsgesprekken bepaalde doelen naar voren komen waardoor het thema van een vergadering gewijzigd wordt of er wordt een extra dag ingepland voor een training of workshop.

- Voor Coachingsgesprekken is 1 uur per persoon gerekend daarbij is ingecalculeerd dat de 1 iets meer sturing en coaching nodig heeft dan de ander, en de 1 heeft meer evaluatie gesprekken nodig dan de ander. Het zelfde geldt voor observaties op de groepen, waar zitten er knelpunten en waar heeft een team extra sturing en begeleiding nodig. Ook deze uren zijn niet ingecalculeerd en vormen maatwerk.

Niet ingevulde uren van het Coachplan:

- Observatie op de groepen. De coach loopt gevraagd en ongevraagd de groepen binnen verschillende dagen per week. Tevens werkt de coach mee op de groepen waar extra hulp en inzet nodig is. Hierbij zal ze ook gevraagde en ongevraagde adviezen en tips geven. Hierin observeert ze bijna dagelijks hoe de werksfeer is en hoe de interactie vaardigheden ingezet worden. Waar nodig zal ze een extra observatie met 0- meting doen om doelen helder te krijgen.

- Trainingsdagen en bijscholing van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach

- Aangezien de pedagogisch beleidsmedewerker/coach ook nog werkzaam is op invalbasis op verschillende groepen, zal zij ook op deze wijze gevraagde en ongevraagde adviezen en

feedback mee geven aan de pedagogisch medewerkers. Waar nodig zal zij extra op een groep ingepland worden om meewerkend een voorbeeld te kunnen geven.

- Tijdens de kantooruren van de pedagogisch beleidsmedewerker/ coach komen mensen gevraagd en ook ongevraagd binnen voor tips ideeën en adviezen. Ook deze uren zijn vooraf niet te berekenen en vragen om flexibiliteit.

- Nieuwe collega's of contractverhogingen zijn niet bij deze uren berekend en zullen vanaf volgend jaar aangepast worden.

- De groepscoaching en individuele gesprekken zijn ingepland zonder eventuele extra evaluaties. Vanuit de groepscoaching of observaties kunnen leerdoelen ontstaan waardoor er extra (video)observatie op de groep of mee werken op de groep praktisch is voor gevraagde en ongevraagde coachings- tips. Deze uren zullen dan tussendoor ook ingepland worden.

- Begeleidende gesprekken van pm-ers die dit lastig vinden , met ouders of collega's of andere zaken, zal de coach waar nodig ook ondersteunen.

- Gesprekken met een zorgadvies team behoort bij Babeloes ook tot de taken van de coach, hierdoor kan de coach samen met de mentor zorgen dat de pedagogisch kwaliteit goed afgestemd is op de extra begeleiding of zorgvraag van een kind en diens ouders.

* De Pedagogisch coach/beleidsmedewerker is structureel 2 dagen (ma - do) op kantoor (waar nodig meer) ingepland, om zowel coachingstaken als beleidstaken naar behoren uit te voeren. Voor het coachingsjaar in 2021 zal zij ook een logboek met de uren bij gaan houden.